

**DELIBERAZIONE****TIPOLOGIA: Varie senza spesa****OGGETTO: "Relazione sulla Performance ASL BT anno 2019". Approvazione**

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area /Struttura **CDG** Dr. Francesco NITTI, a seguito dell'istruttoria che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

PREMESSO CHE

- l'articolo 4 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il cosiddetto "ciclo di gestione della performance" articolato nelle seguenti fasi:
 - a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- l'articolo 10 del suddetto Decreto Legislativo stabilisce che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Amministrazioni Pubbliche, redigono annualmente:
 - a. entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato "Piano della Performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
 - b. un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.



- la Regione Puglia ha recepito i principi ed i contenuti del Decreto Legislativo n.150/2009 con propria Legge Regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, avente ad oggetto: "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";
- l'art.10 del D.Lgs. n.33/2013, così come modificato dall'art. 10 del D.Lgs. n. 97/2016, prevede uno stretto coordinamento tra il ciclo della gestione della performance ed il piano per la prevenzione della corruzione, con le seguenti prescrizioni:
 - a. al comma 3: "La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali";
 - b. al comma 4: "Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance";
 - c. al comma 6: "Ogni amministrazione presenta il Piano e la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 150/2009 alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica";
 - d. al comma 8: "Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: «Amministrazione trasparente» di cui all'articolo 9:
 - il Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
 - il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150/2009;
- la Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (ex CIVIT, oggi Autorità Nazionale Anticorruzione e per la Valutazione e la Trasparenza delle amministrazioni pubbliche, ANAC) ha fornito indicazioni metodologiche attinenti tanto alla redazione quanto alla validazione della relazione sulla performance:
 - a. Deliberazione n. 5/2012, con cui CIVIT/ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la redazione della relazione sulla performance;
 - b. Deliberazione n. 6/2012 con cui CIVIT/ ANAC ha fornito indicazioni metodologiche per la validazione della medesima relazione;
- A seguito delle modifiche normative medio tempore introdotte con il D.Lgs. n. 74/2017 all'art.10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, il Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance - con le nuove Linee Guida n. 3/2018 ha adeguato le indicazioni metodologiche relative tanto alla relazione sulla Performance, quanto alla successiva validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), a modifica/sostituzione di quanto previsto dalle linee guida CIVIT di cui alle citate deliberazioni n. 5/2012 e n. 6/2012. Le richiamate nuove Linee Guida, benché attualmente rivolte ai soli ministeri, in previsione di un rilascio modulare delle stesse da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica anche in relazione alle altre pubbliche amministrazioni, contengono indicazioni metodologiche a cui tutte le Amministrazioni Pubbliche possono adeguarsi in sede di predisposizione e validazione della Relazione;

CONSIDERATO CHE

- Con deliberazione del Direttore Generale n. 2011 del 29.11.2018 è stato approvato il Bilancio economico preventivo per l'anno 2019 e con deliberazione del Direttore Generale n. 2220 del 28.12.2018 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2019-2021 ed il bilancio economico preventivo 2019 articolato per Macrostruttura;



- Con Deliberazione n. 131 del 31 gennaio 2019 questa azienda sanitaria ha approvato il Piano della Performance 2019 – 2021, documento programmatico triennale mediante il quale, conformemente alle risorse economiche assegnate e nel rispetto della programmazione sanitarie nazionale e regionale e dei vincoli di bilancio, sono stati individuati ed attribuiti gli obiettivi gestionali, gli indicatori, i risultati e gli esiti attesi delle varie unità operative ed articolazioni organizzative della ASL BT;
- Con nota protocollo n. 29660 del 13 maggio 2019 e successiva integrazione con mail del 4 giugno 2020 la Direzione Generale dell'ASL BT sono state richieste alle unità operative aziendali interessate le schede per la rilevazione del livello di conseguimento degli obiettivi organizzativi assegnati per l'anno 2019, coerenti con quelli negoziati, con indicazioni precise per la metodologia di rilevazione dei dati informativi al fine di garantire l'oggettività dei risultati e la trasparenza dei meccanismi di valutazione;
- Con nota protocollo n. 33362 del 29 maggio 2019 la Direzione Generale dell'ASL BT ha comunicato alle unità operative aziendali interessate le modalità operative per la valutazione della performance individuale del personale in servizio per l'anno 2019, tenuto conto del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance aziendale;
- Con Determinazione Dirigenziale n. 153 del 28 maggio 2020 della Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità, la Regione Puglia ha differito al 30 giugno 2020 in termini per l'approvazione del Bilancio Economico Consuntivo dell'esercizio 2019 da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale;
- Con deliberazione del Direttore Generale n. 1170 del 29 giugno 2020 è stato approvato il bilancio di esercizio della ASL BT per l'anno 2019;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla formale approvazione della Relazione sulla Performance della ASL BT per l'anno 2019 ai fini della successiva trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione, per i conseguenti adempimenti di competenza, sulla base dell'attuale documentazione pervenuta agli atti all'Unità Controllo di Gestione, fatti salvi eventuali e/o successivi adempimenti richiesti in merito

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: "Relazione sulla Performance Asl BT anno 2019. Approvazione di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Francesco NITTI

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta.



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) di approvare formalmente, ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, la "Relazione sulla Performance della ASL BT per l'anno 2019 ", di cui al testo in allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere il presente atto all'Organismo Indipendente per la Valutazione per la successiva validazione ai sensi dell'art.14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009;
- 3) di disporre la pubblicazione, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013, della Relazione sulla Performance per l'anno 2019, approvata in precedenza, sul sito istituzionale dell'ASL Provincia di Barletta – Andria - Trani nella rubrica "Amministrazione Trasparente" - sezione "Performance" - "Relazione sulla Performance" valevole quale informativa alle Organizzazioni Sindacali del comparto e della dirigenza, nonché a tutto il personale dipendente;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione, al CUG ed ai Direttori di Dipartimento.
- 5) di conferire al presente provvedimento, non soggetto a controllo, immediata esecutività.

Si attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento, predisposto dall' Ufficio ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Direzione di Area / Struttura è conforme alle risultanze istruttorie.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO
Dott. Angelo Carabellese



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI

- 1) Relazione Performance 2019
- 2) Indicatori di performance 2019